

Deze checklist dient als richtlijn voor de belangrijkste aandachtspunten tijdens een interview met een potentiële kinderverzorger.

Telefoongesprek

Een allereerste gesprek kan over de telefoon gebeuren. Zo krijg je al een eerste indruk over de kandidaat en kunnen al enkele basiszaken besproken worden.

- Contactgegevens: naam, telefoonnummer, adres, leeftijd
- Beschikbaarheid: bespreek met de kinderverzorger wanneer hij/zij op je kind zou moeten passen. Vraag naar wanneer de verzorger beschikbaar is en of hij/zij spontaan kan inspringen.
- Betaling: informeer naar de verzorgers salarisverwachtingen.
- Referenties: vraag in ieder geval naar referenties van vorige werkgevers of certificaten.
- Afspraak: heb je er een goed gevoel bij? Leg dan best meteen een moment vast voor een persoonlijk interview.

Persoonlijk kennismakingsgesprek

Je hebt na de telefoongesprekken een duidelijke favoriet? Nodig die dan uit voor een persoonlijk gesprek. Zo kom je meer te weten over de persoonlijkheid van de kandidaat.

Competenties van de kinderverzorger

- Hoeveel ervaring heeft de verzorger tot nu toe met kinderen (indien nodig ook met groepen, meerlingen of kinderen met bijzondere behoeftes)?
- Welke opdrachten en activiteiten heeft de verzorger tot nu toe al regelmatig uitgeoefend?
- Over welke officiële certificaten en kwalificeringen beschikt de verzorger?

Checklijst: het interview met de oppas

Onze checklists zijn bedoeld om een goed beeld te geven. Meer tips vindt u op ons magazine of op:



Care.com
Rotherstr. 19
10245 Berlin
Deutschland

- Zijn er bepaalde pedagogische methodes die de verzorger geleerd heeft (Montessori, Pikler enz.)?

Gedrag

- Komt de verzorger sympathiek over? Lijkt hij/zij betrouwbaar?
- Wou de verzorger op voorhand kennismaken met het kind?
- Hoe ging hij/zij met je kind om en omgekeerd?
- Informeerde de verzorger naar de gewoontes en karaktereigenschappen van het kind?
Naar angsten en favoriete bezigheden?
- Vroeg hij/zij naar ziektes of kwetsbaarheden?

Concrete vragen

- Hoe zou de verzorger reageren in noodgevallen?
- Vraag de verzorger je over een bepaalde situatie te vertellen die voor hem/haar een echte uitdaging was. Hoe ging hij/zij daarmee om?
- Was bevalt de verzorger aan zijn/haar job? Waarom is de keuze op kinderverzorging gevallen?
- Indien nodig: Is de verzorger bereid andere huishoudelijke taken op zich te nemen?

Checklijst: het interview met de oppas

Onze checklists zijn bedoeld om een goed beeld te geven. Meer tips vindt u op ons magazine of op:



Care.com
Rotherstr. 19
10245 Berlin
Deutschland